



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

Universidad de Quintana Roo
2012

Trimestre 4

23MSU0140Z
Ejercicio fiscal

Nombre de la DES:
Clave Convenio P/PIFI-2012-23MSU0140Z-05

Nombre del Proyecto: Mejora de la capacidad y competitividad académicas e impulso a la innovación educativa, atención y formación integral de los estudiantes de la DES Ciencias Políticas y Humanidades.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance		Número	Porcentajes		
								Indicador	Trimestral		Anual		
Capacidad Académica													
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:49													
1.1.1	Licenciatura	1	2.04	1	2.04	0	0.00	1	2.04	100+	100	Se alcanzó la meta programada en este trimestre ya que finalmente la profesora Ana Bertha Jiménez hizo su defencia de tesis para alcanzar grado de maestría.	
1.1.3	Maestría	21	42.86	21	42.86	21	42.86	23	46.94	100+	100+	El indicador fue de 23 PTC con grado de maestría, de los cuales 10 se encuentran realizando estudios de doctorado.	
1.1.4	Doctorado	27	55.10	27	55.10	27	55.10	22	44.90	81.48	81.48	Actualmente 10 PTC de la DES se encuentran realizando estudios de doctorado, de los cuales 4 están en la última etapa de redacción de tesis, por lo que se espera presenten su examen de grado en fecha próxima y 7 PTC se encuentran realizando seminarios de investigación.	
1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	48	97.96	48	97.96	48	97.96	45	91.84	93.75	93.75	Actualmente en la DES hay 45 profesores investigadores con posgrado en su área disciplinar y 3 profesores de tiempo completo invitados con posgrado (2 con maestría y 1 con doctorado) que participan en los diferentes PE de la DES.	



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

Universidad de Quintana Roo

23MSU0140Z
Ejercicio fiscal

2012

Trimestre 4

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2012-23MSU0140Z-05

Nombre del Proyecto: Mejora de la capacidad y competitividad académicas e impulso a la innovación educativa, atención y formación integral de los estudiantes de la DES Ciencias Políticas y Humanidades.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Número	Porcentajes			
						Indicador	Trimestral		Anual			
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	27	55.10	27	55.10	27	55.10	22	44.90	81.48	81.48	El número de PTC con grado de doctor en su área disciplinar de su desempeño se incrementará próximamente ya que 10 PTC de la DES se encuentran realizando estudios de doctorado.
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	38	77.55	38	77.55	38	77.55	37	75.51	97.37	97.37	No se alcanzó la meta contemplada ya que el Mtro. Gabriel Mateo Díaz Garcilazo Villa causó baja de la institución por lo que no renovó su perfil deseable de PROMEP-SES.
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	16	32.65	16	32.65	0	0.00					
1.1.9	Participación en el programa de tutorías	49	100.00	49	100.00	0	0.00	49	100.00	100+	100	Actualmente en la DES tenemos 46 PTC de tiempo completo con nombramiento y 3 PTC de tiempo completo invitados que participan en el programa de tutorías de la DES.
Total de profesores que conforman la planta a		Total:49										
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	49	100.00	49	100.00	49	100.00	28	57.14	57.14	57.14	Después de realizar la labor de promover y ofrecer cursos de capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año, el indicador fue de 28 PTC. Sin embargo, no se omite mencionar que a nivel institucional el requisito es de tomar un curso de 20 hrs al año, por lo que la respuesta es la registrada.
Total de Cuerpos Académicos		Total:5										
1.3.2	En Consolidación.	3	60.00	3	60.00	0	0.00					



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

23MSU0140Z
Ejercicio fiscal

Universidad de Quintana Roo
2012

Trimestre 4

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2012-23MSU0140Z-05

Nombre del Proyecto: Mejora de la capacidad y competitividad académicas e impulso a la innovación educativa, atención y formación integral de los estudiantes de la DES Ciencias Políticas y Humanidades.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Número	Porcentajes			
						Indicador	Trimestral		Anual			
1.3.3	En Formación.	2	40.00	2	40.00	0	0.00					
Competitividad Académica												
Total de Programas Educativos de TSU/PA y lic Total:4												
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	4	100.00	4	100.00	0	0.00					
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	4	100.00	4	100.00	0	0.00					
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	2	50.00	2	50.00	2	50.00	1	25.00	50.00	50	El PE de Relaciones Internacionales se actualizó considerando el enfoque centrado en el estudiante y en el aprendizaje ya que hubo modificaciones en las asignaturas de Seminarios Monográficos. Con respecto a la actualización del PE de Lengua Inglesa y Gobierno y Gestión Pública, hubo retraso en esta tarea debido a razones institucionales ya que el Honorable Consejo Universitario (HCU) aprobó la actualización del nuevo modelo curricular el 09 julio de 2013, lo que implicó un atraso en los trabajos de actualización. Sin embargo, hubo avances tales que permiten contemplar que en enero de 2014 el PE de Gobierno y Gestión Pública presentará el Nuevo Plan de Estudios ante el HCU, y el PE de Lengua Inglesa lo tiene contemplado en el primer semestre de 2014.

[Handwritten signature]



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

Universidad de Quintana Roo

23MSU0140Z
Ejercicio fiscal

2012

Trimestre 4

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2012-23MSU0140Z-05

Nombre del Proyecto: Mejora de la capacidad y competitividad académicas e impulso a la innovación educativa, atención y formación integral de los estudiantes de la DES Ciencias Políticas y Humanidades.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Avance		Avance		Avance		Número	Porcentajes		Anual	
		Número	%	Número	%	Número	%		Indicador	Trimestral		
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados	2	50.00	2	50.00	2	50.00					Debido a que Honorable Consejo Universitario (HCU) aprobó la actualización del nuevo modelo curricular hasta el 09 julio de 2013, hubo un atraso en los trabajos de actualización ya que las academias determinaron no hacer cambio alguno en los PE hasta tener aprobado el nuevo modelo curricular. Sin embargo, con los recursos PIFI 2012 se pudo realizar un estudio de satisfacción de los PE y un estudio de egresados, lo que permitirá que los resultados obtenidos sean utilizados como indicadores para la actualización de los PE de la DES.

g.



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

23MSU0140Z

Universidad de Quintana Roo
2012

Trimestre 4

Ejercicio fiscal

Nombre de la DES: P/PIFI-2012-23MSU0140Z-05

Nombre del Proyecto: Mejora de la capacidad y competitividad académicas e impulso a la innovación educativa, atención y formación integral de los estudiantes de la DES Ciencias Políticas y Humanidades.

Clave MC	Metas Compromiso	Valores alcanzados en el trimestre										Observaciones de la Institución
		Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Avance				
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Porcentajes			
								Indicador	Trimestral	Anual		
2.1.5	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de empleadores	2	50.00	2	50.00	2	50.00					Debido a que Honorable Consejo Universitario (HCU) aprobó la actualización del nuevo modelo curricular hasta el 09 julio de 2013, hubo un atraso en los trabajos de actualización ya que las academias determinaron no hacer cambio alguno en los PE hasta tener aprobado el nuevo modelo curricular. Sin embargo, con los recursos PIFI 2012 se pudo realizar un estudio de satisfacción de los PE y un estudio de egresados, lo que permitirá que los resultados obtenidos sean utilizados como indicadores para la actualización de los PE de la DES.
2.1.8	Número y % de PE basado en competencias	2	50.00	2	50.00	2	50.00					Debido a que las academias determinaron no hacer cambio alguno en los PE de la DES hasta tener aprobado el nuevo modelo curricular institucional, implicó que hubo un retraso en los trabajos de actualización de los PE basado en competencias. El HCU finalmente aprobó el nuevo modelo curricular el 09 de julio de 2013. Se presentará ante el HCU en el segundo semestre de 2014 los PE de Lengua Inglesa y Gobierno y Gestión Pública basado en competencias.



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

23MSU0140Z
Ejercicio fiscal

Universidad de Quintana Roo
2012

Trimestre 4

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2012-23MSU0140Z-05

Nombre del Proyecto: Mejora de la capacidad y competitividad académicas e impulso a la innovación educativa, atención y formación integral de los estudiantes de la DES Ciencias Políticas y Humanidades.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance					
								Número	Porcentajes				
						Indicador	Trimestral		Anual				
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:4													
2.1.9	Número y % de PE que alcanzarán el nivel 1 los CIEES.	4	100.00	4	100.00	0	0.00		100.00	100	100.00		
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:4													
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	4	100.00	4	100.00	4	100.00	2	50.00	50.00	50	Con respecto a la acreditación del PE de Humanidades por COPAES, se entregó ante el organismo COAPEHUM la autoevaluación para la acreditación del mismo y se está a la espera de la visita de evaluación en el primer trimestre de 2014. El PE de Gobierno y Gestión Pública hará lo mismo en el primer semestre ante el organismo ACCECISO.	
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:4													
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	4	100.00	4	100.00	0	0.00	4	100.00	100	100.00		
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y lic Total:864													
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	864	100.00	864	100.00	0	0.00	864	100.00	100	100.00		
Total de Programas Educativos de posgrado Total:2													
2.3.3	PE de posgrado reconocidos por el Programa Nacional de Posgrado de Calidad (PNPC)	2	100.00	2	100.00	2	100.00	2	100.00	100.00	100		
2.3.4	PE de posgrado que ingresarán al Programa de Fomento a la Calidad (PFC)	2	100.00	2	100.00	2	100.00	2	100.00	100.00	100		
Total de Matrícula de nivel posgrado Total:22													
2.4.1	Número y porcentaje de matrícula atendida en PE de posgrado de buena calidad.	27	122.73	22	100.00	0	0.00	22	100.00	100	100.00		
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado													
		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	183	119	65.03	119	65.03	119	65.03	42	100+	35.29	35.29	Por un error involuntario se capturó en M2 un valor equivocado que no es congruente con el historial de indicadores de competitividad de la DES.



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

Z3MSU0140Z

Universidad de Quintana Roo

Ejercicio fiscal

2012

Trimestre 4

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2012-23MSU0140Z-05

Nombre del Proyecto: Mejora de la capacidad y competitividad académicas e impulso a la innovación educativa, atención y formación integral de los estudiantes de la DES Ciencias Políticas y Humanidades.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Avance		Avance		Avance		Número	Porcentajes		Anual		
		Número	%	Número	%	Número	%		Indicador	Trimestral			
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	119	23	19.33	23	19.33	23	19.33	13	10.92	56.52	56.52	Por un error involuntario se capturó en M1 un valor equivocado debido a que no se calculó de acuerdo a la fórmula de la guía PIFI 2012.

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso: 87.37

M. en A. Elina Elfi Coral Castilla
Rectora

Alfredo Marín Marín
Responsable del Proyecto