



23MSU0140Z

Universidad de Quintana Roo

Ejercicio fiscal

2012

Trimestre 4

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2012-23MSU0140Z-08

Nombre del Proyecto: Mejora Integral de la calidad de los servicios educativos de la UAPC

Mano

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Porcentajes				
								Número	Indicador	Trimestral	Anual	
Capacidad Académica												
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:11												
1.1.3	Maestría	13	118.18	5	45.45	0	0.00	3	27.27	100+	60	Se concursó una plaza la que fue ganada por una profesora investigadora de carrera que se encuentra estudiando la maestría. Otra profesora investigadora de carrera extraordinario cursa estudios de doctorado.
1.1.4	Doctorado	8	72.73	6	54.55	0	0.00	4	36.36	100+	66.67	Un profesor investigador de carrera extraordinario con mayor grado de habilitación solicitó licencia.
1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	21	190.91	11	100.00	0	0.00	5	45.45	100+	45.45	Dos profesoras investigadoras de carrera con el mayor grado de habilitación tienen estudios en área disciplinar afín pero no idéntica al programa educativo en el que participan. Los restantes PTC's con grado de maestría o doctorado cursaron estudios en área propia del programa educativa en el que participan.

9.



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

23MSU0140Z

Universidad de Quintana Roo

Ejercicio fiscal 2012

2012

Trimestre 4

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2012-23MSU0140Z-08

Nombre del Proyecto: Mejora integral de la calidad de los servicios educativos de la UAPC

Mano

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Avance			
									Indicador	Porcentajes		
									Trimestral	Anual		
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	8	72.73	6	54.55	0	0.00	2	18.18	100+	33.33	Sólo dos PTC's con mayor grado de habilitación tienen estudios en área disciplinar propia del programa educativo en el que participan. Otros dos PTC's tienen estudios de doctorado en área afin pero no idéntica al campo disciplinar del programa de estudios en el que participan.
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	2	18.18	6	54.55	0	0.00	5	45.45	100+	83.33	Cinco PTC's cuentan con el perfil deseable del PROMEP. Uno de ellos de hecho lo obtuvo en este año. Hay un PTC que será hasta el siguiente año cuando pueda obtener el perfil deseable del PROMEP.
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	1	9.09	1	9.09	0	0.00	3	27.27	100+	100+	A inicios del año sólo se contaba con un PTC miembro del Sistema Nacional de Investigadores, pero se sumaron dos PTC's más al sistema, con lo cual la unidad tiene ya a tres candidatos a investigador nacional.
1.1.9	Participación en el programa de tutorías	21	190.91	11	100.00	0	0.00	10	90.91	100+	90.91	Todos los PTC's, incluidos los que cuentan con la categoría de extraordinario participan en el programa de tutorías. Un PTC extraordinario solicitó licencia.
Total de profesores que conforman la planta a		Total:43										



23MSU0140Z

Universidad de Quintana Roo

Ejercicio fiscal

2012

Trimestre 4

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2012-23MSU0140Z-08

Nombre del Proyecto: Mejora integral de la calidad de los servicios educativos de la UAPC

Signa

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Número	Porcentajes			
							Indicador	Trimestral	Anual			
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	37	86.05	33	76.74	33	76.74	20	46.51	60.61	60.61	Todos los PTC's, incluidos los que tienen la categoría de extraordinario reciben capacitación docente, en promedio tres cursos por año. A ellos se suman un total de aproximadamente 10 profesores de asignatura, quienes también reciben capacitación.
Competitividad Académica												
Total de Programas Educativos de TSU/PA y lic Total:3												
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	3	100.00	3	100.00	0	0.00	3	100.00	100+	100	Son tres los programas educativos que cuentan con estudios de factibilidad y que reciben apoyo del PIFI. El nuevo programa educativo de derecho aún no es apoyado con recursos PIFI.
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	3	100.00	3	100.00	0	0.00	3	100.00	100+	100	Los tres programas educativos tienen un currículo flexible. El nuevo programa educativo de derecho aún no se le considera en el PIFI.
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:1												

9.



23MSU0140Z

Universidad de Quintana Roo

Ejercicio fiscal

2012

Trimestre 4

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2012-23MSU0140Z-08

Nombre del Proyecto: Mejora integral de la calidad de los servicios educativos de la UAPC

Manera

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Avance				
									Porcentajes				
								Indicador	Trimestral	Anual			
2.1.9	Número y % de PE que alcanzarán el nivel 1 los CIEES.	1	100.00	1	100.00	1	100.00	2	100+	100+	100+	Los programas educativos de Administración Hotelera, Ingeniería Empresarial, así como Gobierno y Gestión Pública recibieron la visita de pre-evaluación de los CIEES. Sólo los primeros dos, por ser de cuatro años, estarán en posibilidad de obtener el nivel 1 de los CIEES.	
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y lic Total:710													
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	549	77.32	320	45.07	320	45.07	446	62.82	100+	100+	Únicamente son dos los programas educativos evaluables (Administración Hotelera e Ingeniería Empresarial).	
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	104	49	47.12	28	26.92	28	26.92	24	23.08	85.71	85.71	Únicamente se consideran a dos programas educativos, cuya tasa de egreso fue de 36.1% para Administración Hotelera y 32% para Ingeniería Empresarial.
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	49	25	51.02	20	40.82	20	40.82	0	0.00	0.00	0.00	Aún no hay titulados de los dos programs educativos evaluables: Administración Hotelera e Ingeniería Empresarial.

9



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

23MSU0140Z

Universidad de Quintana Roo

Ejercicio fiscal

2012

Trimestre 4

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2012-23MSU0140Z-08

Nombre del Proyecto: Mejora integral de la calidad de los servicios educativos de la UAPC

Manza

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
								Avance				
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Porcentajes			
								Indicador	Trimestral	Anual		
Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:												0

[Signature]
M. en A. Elna Elfi Coral Castilla
Rectora

[Signature]
Carlos Manuel Vázquez Álvarez
Responsable del Proyecto