

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO



23MSU0140Z
Ejercicio fiscal

Universidad de Quintana Roo
2012

Trimestre 4

Clave Convenio P/PIFI-2012-23MSU0140Z-02

Nombre del Proyecto Administración eficiente como soporte a programas educativos de calidad y cuerpos académicos consolidados

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Número	Porcentajes			
								Indicador	Trimestral	Anual		
Procesos estratégicos de gestión que serán certificados por la norma ISO 9000:2000.												
Total de procesos de gestión		Total:16										
1.1.1	Número y % de los procesos certificados	16	100.00	16	100.00	0	0.00	16	100.00	100+	100.00	Se cumplió con la metas programadas en el 1er Trimestre, procesos certificados
1.1.2	Número y % de procesos re-certificados	16	100.00	16	100.00	16	100.00	16	100.00	100.00	100	Las metas programadas fueron cumplidas en el 1er Trimestre.
Diseño, integración y explotación del SIIA:												
Total de módulos del SIIA		Total:16										
2.1.1	Número y nombre de los módulos que estarán operando (administración escolar, recursos humanos y finanzas)	8	50.00	8	50.00	0	0.00	8	100.00	100+	100.00	La meta se alcanzó en el 2° trimestre.
2.1.2	Módulos del SIIA que operarán relacionados entre sí	8	50.00	8	50.00	0	0.00	8	100.00	100+	100.00	Meta cumplida en su totalidad en el 3er trimestre.
Índice de sostenibilidad económica												
Total Presupuesto ordinario institucional		Total:67,198,391										
3.1.1	Monto y % de recursos autogenerados en relación al monto del presupuesto total	13,119,750	19.52	13,250,000	19.72	13,250,000	19.72	14,602,964	21.73	100+	100+	Por error no se reportó el tercer trimestre. Trimestre 3: \$5,985,862 Trimestre 4: \$1,502,382

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso: 100

M. en A. Elvia E. In Coral Castilla
Rectora

Jorge Alberto Chan Cob
Responsable del Proyecto