

23MSU0140Z
Ejercicio fiscal

Universidad de Quintana Roo
2012

Trimestre 4

Clave Convenio P/PIFI-2012-23MSU0140Z-03

Nombre del Proyecto: FORTALECER LA CULTURA DE EQUIDAD DE GÉNERO ENTRE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Avance			
									Porcentajes			
								Indicador	Trimestral	Anual		
Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres												
Total de profesores (PTC, PMT y PA) Total:8												
1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres	10	125.00	8	100.00	8	100.00	8	100.00	100.00	100	
Total de profesoras (PTC, PMT y PA) Total:8												
1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	10	125.00	8	100.00	8	100.00	8	100.00	100.00	100	
Total de administrativos Total:6												
1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres	6	100.00	6	100.00	6	100.00	6	100.00	100.00	100	
Total de administrativas Total:6												
1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	6	100.00	6	100.00	6	100.00	6	100.00	100.00	100	
1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres	40	666.67	40	666.67	40	666.67	40	100+	100.00	100	
Total de alumnas Total:40												
1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	40	100.00	40	100.00	40	100.00	40	100.00	100.00	100	
Estudios de género												
Estudios de género realizados Total:1												
2.1.1	Estudios de género realizados	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:											0	

M. en A. Elfi Coral Castilla
Rectora

Hugo Esquinca Ferrera
Responsable del Proyecto