

SEP

SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

Universidad de Quintana Roo

2012

Trimestre 2

Z3MSU0140Z

Ejercicio fiscal

Nombre de la DES:

PPFI-2012-Z3MSU0140Z-08

Nombre del Proyecto: Mejora integral de la calidad de los servicios educativos de la UAPC

Clave MC	Metas Compromiso	Valores alcanzados en el trimestre						Avance		Observaciones de la Institución		
		Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Porcentajes				
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Indicador		Trimestral	Anual
Capacidad Académica												
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:11												
1.1.3	Maestría	13	118.18	5	45.45	0	0.00	3	27.27	100+	60	No se han cubierto los perfiles en convocatorias para concursar plazas de PTC.
1.1.4	Doctorado	8	72.73	6	54.55	0	0.00	4	36.36	100+	66.67	No se han presentado en concursos candidatos con grado de doctor en área disciplinar requerida
1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	21	190.91	11	100.00	0	0.00	4	36.36	100+	36.36	Tres PTC's ganaron el concurso para ocupar plaza habiendo cursado área disciplinar aún pero no específica requerida por los programas educativos.
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	8	72.73	6	54.55	0	0.00	2	18.18	100+	33.33	Los candidatos para ocupar plazas a concurso contaban con máximo grado de habilitación pero no en área disciplinar específica a los programas educativos.
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	2	18.18	6	54.55	0	0.00	5	45.45	100+	83.33	Un PTC participa en convocatoria 2013 para recibir perfil PROMEP. Otro PTC se cambió de unidad académica
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	1	9.09	1	9.09	0	0.00	1	9.09	100+	100	Dos PTC's participan en convocatoria 2013 de SNI. Se está en espera de los resultados.
1.1.9	Participación en el programa de tutorías	21	190.91	11	100.00	0	0.00	7	63.64	100+	63.64	La Unidad Académica Playa del Carmen sólo cuenta con 7 PTC's pero todos participan en programa de tutorías.
Total de profesores que conforman la planta a		Total:43										

SEP

SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

23MSU0140Z

Ejercicio fiscal

Universidad de Quintana Roo
2012

Trimestre 2

Nombre de la DES: PPF-2012-23MSU0140Z-08

Nombre del Proyecto: Mejora integral de la calidad de los servicios educativos de la UAPC

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
				Número	%	Número	%	Avance					
		Porcentajes											
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Indicador	Trimestral	Anual		
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	37	86.05	33	76.74	20	46.51	12	27.91	60.00	36.36	La mayoría de los profesores de asignatura no pueden tomar cursos de capacitación pues tienen otros trabajos	
Competitividad Académica													
Total de Programas Educativos de TSUPA y Lic Total:3													
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	3	100.00	3	100.00	0	0.00	3	100.00	100+	100	Los tres programas educativos surgieron después de elaborarse el estudio de factibilidad correspondiente.	
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	3	100.00	3	100.00	0	0.00	3	100.00	100+	100	El modelo educativo de la universidad da a los programas educativos flexibilidad curricular.	
Profesores (PTC, PMT, PA) que reciben capacitación. Total:1													
2.1.9	Número y % de PE que alcanzarán el nivel 1 los CIEES.	1	100.00	1	100.00	0	0.00	1	100.00	100+	100	El programa educativo de Gobierno y Gestión Pública se podrá evaluar hasta dentro de un año, mientras que el programa de Ingeniería Empresarial está por recibir la visita pre-diagnóstica de los evaluadores CIEES.	
Total de matrícula evaluable de Nivel TSUPA y Lic Total:710													
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSUPA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	549	77.32	320	45.07	0	0.00	378	53.24	100+	100+	Solo dos programas educativos de tres que hay en la unidad se podrán evaluar en este año.	
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones TES
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	104	49	47.12	28	26.92	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	Aun no hay egresados de los programas educativos de Administración Hotelera e Ingeniería Empresarial.
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	49	25	51.02	20	40.82	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	Aun no hay egresados de los programas educativos de Administración Hotelera e Ingeniería Empresarial.

2012	Trimestre	2
------	-----------	---

Trimestre 2

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

Nombre de la DES

Clave Convenio

P/P/PI-2012-23MSU0140Z-08

Nombre del Proyecto: Mejora integral de la calidad de los servicios educativos de la UAPC

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Valores alcanzados en el trimestre											
Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Avance			Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Porcentajes			
								Trimestral	Anual		
Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso: 57.5											

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso

57.5

~~M. en A. Elvira~~ Rectora
Coral Castilla

Carlos Manuel Vázquez Álvarez
Responsable del Proyecto