UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

# PLAN INSTITUCIONAL DE CULTURA PARA LA PAZ

# INFORME DE ACTIVIDADES 2024

**Presentación**

A continuación se presenta el informe de actividades 2024 del Plan Institucional de Cultura para la Paz aprobado por el Consejo Universitario el 13 de diciembre de 2023 y ratificado el 26 de septiembre de 2024.

Con este instrumento y las acciones que derivan de él, la Universidad Autónoma del Estado de Quintana Roo (UQROO) tiene el firme compromiso de fomentar el respeto a los derechos de todas las personas que integran la comunidad universitaria, erradicar la violencia en todo los espacios universitarios y abonar a la construcción de paz.

En el informe se detallan las acciones específicas realizadas para cada una de las metas programadas para el presente año, mismas que involucraron a diversas direcciones generales de la Universidad dado que el Plan Institucional de Cultura para la Paz 2023-2027 se concibió con directrices transversales para las diversas direcciones generales y divisiones académicas, con la finalidad de generar una cultura institucional que naturalice la cultura de paz y la no violencia entre la comunidad universitaria. La coordinación general de la implementación del plan corre a cargo de la Unidad de Igualdad e Inclusión.

**Objetivo General**
Promover una cultura de paz, igualdad sustantiva, inclusión, no discriminación y libre de todo tipo de violencia entre la comunidad universitaria.

**Meta 1.1**

**A partir de 2024, se contará con una campaña anual de sensibilización y promoción sobre temas de derechos humanos, cultura de paz, igualdad de género, masculinidades, inclusión y no discriminación, vida libre de violencias y prevención de violencias.**

**Acciones realizadas**

- **PROGRAMA DE INTRODUCCIÓN A LA UNIVERSIDAD** (todos los Campus), se sensibilizó al estudiantado de nuevo ingreso sobre las diversas formas de violencia y el instrumento jurídico para la interposición de quejas por violencia de género y discriminación, a través del uso de los medios multimedia con el apoyo de un grupo de académicas y estudiantes voluntarias. Participantes: 1007 estudiantes.
- **CONFERENCIA "CONTRIBUCIÓN SOCIAL DE LAS MUJERES"** (Campus Chetumal Bahía) con motivo de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer. Participantes: 69 personas de la comunidad universitaria y público en general.
- **CONFERENCIA "RETOS Y FORTALEZAS DE LA VIDA DE LA MUJER QUINTANARROENSE"** (Campus Felipe Carrillo Puerto) con motivo de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer. Participantes: 51 personas entre estudiantado y público en general.
- **CONFERENCIA "QUIEN PAGA ¿MANDA? VIOLENCIA ECONÓMICA"** (Campus Playa del Carmen) con motivo de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer. Participantes: 58 personas entre estudiantado y público en general.
- **CONFERENCIA "SITUACIÓN ACTUAL DE LA MUJER EN LOS DIFERENTES SECTORES SOCIALES"** (Campus Cozumel) con motivo de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer. Participantes: 107 personas entre estudiantado y público en general.
- **CONFERENCIA "LA SOCIEDAD CIVIL ORGANIZADA EN PRO DE LA SEGURIDAD Y JUSTICIA DE LAS MUJERES"** (Campus Cancún) con motivo de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer. Participantes: 126 personas entre estudiantado y público en general.

- **CONFERENCIA "HABITAR EL CONFLICTO, EL TRABAJO DE INCLUSIÓN EN EL CONTEXTO"** (Campus Chetumal Bahía) para visibilizar la importancia de que la UQROO sea una universidad incluyente y paulatinamente generar las capacidades para la atención de estudiatado con diversos tipos de discapacidad. Participantes: 83 personas entre personal académico, estudiantado y público en general.
- **CONFERENCIA "REEINVINDICACIONES FEMINISTAS DEL 8M, TAREA IMPOSTERGABLE"** (Campus Chetumal Bahía) con motivo de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer. Participantes: 36 personas de la comunidad universitaria y público en general.
- **TALLER "LA MEDIACIÓN HACIA UNA CULTURA DE PAZ"** (Campus Playa del Carmen) dirigido a personal académico y administrativo. Participantes: 17 personas.
- **CONFERENCIA "ORGULLO UQROO"** en el marco del Día Internacional del Orgullo LGBTTTIQ+ se llevó a cabo una jornada de conferencias en el Campus Chetumal Bahía con la colaboración del Instituto Quintanarroense de la Juventud, en la que participaron 69 estudiantes.
- **PLÁTICA INFORMATIVA "VIOLENCIA LABORAL"** para el personal administrativo de la Dirección General de Administración y Finanzas, con un total de 51 personas participantes.
- **TALLER "SENSIBILIDAD SOBRE IDENTIDAD DE GÉNERO"** (Campus Chetumal Bahía) realizado con la colaboración de la Organización Internacional *Católicas por el Derecho a Decidir* Capítulo México. Personas participantes: 47 estudiantes.
- **TALLER "SENSIBILIDAD SOBRE DISCAPACIDAD"** (Campus Chetumal Bahía) realizado con la colaboración de la Organización Internacional *Católicas por el Derecho a Decidir* Capítulo México. Personas participantes: 33 estudiantes
- **TALLER "SENSIBILIDAD SOBRE DISCRIMINACIÓN Y AFRODESCENDENCIA"** (Campus Chetumal Bahía) realizado con la colaboración de la Organización Internacional *Católicas por el Derecho a Decidir* Capítulo México. Personas participantes: 21 estudiantes.
- **CONFERENCIA "VIOLENCIAS DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL"** (Campus Chetumal Bahía) para la sensibilización sobre el reconocimiento de las violencias y la diversidad sexual. Personas participantes: 80 estudiantes.
- **1ER. CONGRESO INTERNACIONAL FEMINISTA** (Campus Playa del Carmen) con el objetivo de contar con un espacio de visibilidad, análisis y retroalimentación de los conocimientos de las mujeres en las distintas áreas de la academia y las prácticas territoriales que fortalecen las luchas en contra de la desigualdad y las injusticias estructurales desde la perspectiva de género. Personas participantes: 150 entre personal académico, estudiantado y público en general.

- **CONFERENCIA "LEY OLIMPIA Y VIOLENCIA DIGITAL"** en modalidad virtual para todos los Campus Universitarios y público en general con motivo de la conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujer. Personas participantes: 200
- **PROYECCIÓN DEL DOCUMENTAL "AMAZONAS"** (Campus Chetumal Bahía) con motivo de la conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujer con la vinculación de la Secretaría de las Mujeres. Personas participantes: 55 en su mayoría estudiantes de las carreras de Derecho y Seguridad Pública.

En total se realizaron **19 actividades** de sensibilización y promoción de los derechos humanos, cultura de paz, igualdad de género, inclusión y no discriminación, vida libre de violencias y prevención de violencias, en las que participaron **2345** personas integrantes de la comunidad universitaria y público en general.

SESESP
CEPSQROO
DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER
AGENDA DE ACTIVIDADES
En el marco del
DÍA INTERNACIONAL
de la Mujer
Organizan:
Universidad Autónoma del Estado de Quintana Roo
Centro Estatal de Prevención del Delito y Participación Ciudadana

Conferencia
REIVINDICACIONES
FEMINISTAS DEL 8M
TAREA IMPOSTERGABLE
Ponente:
Lic. María de los Ángeles García Salazar
19 MARZO 2024
11:00 – 13:00 hrs.
Aula Magna 2
"Dra. Luz del Carmen Vallarta Velez"
Campus Chetumal Bahía
ORGANIZA:
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE QUINTANA ROO
INSTITUTO QUINTANARROENSE DE LA JUVENTUD
COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

CDHE QROO
DIIGE
Conferencia
HABITAR EL
CONFLICTO
EL TRABAJO DE
INCLUSIÓN
EN EL CONTEXTO UNIVERSITARIO
AULA MAGNA 1
14-MARZO-2024
11:00 AM
PONENTE:
MTRO. JHONATTHAN MALDONADO
DIIGE-BUAP
Registro:
www.cdheqroo.org.mx
Más información:
canad.cdheqroo@gmail.com
unidad-igualdad-inclusion@uqroo.edu.mx

CONFERENCIA
VIOLENCIAS de GÉNERO y Diversidad Sexual
CONFERENCISTA
DRA. EDITH LIMA BÁEZ
Académica De Tiempo Completo
Universidad Pedagógica Nacional,
Unidad 131 De Pachuca, Hidalgo
Perfil Prodep 2023
25 DE SEPTIEMBRE
MIÉRCOLES 2024
11:00 HRS.
AULA MAGNA 1
"María Lourdes Castillo Villanueva"
Campus Chetumal Bahía
ORGANIZAN
División de Humanidades y Lenguas
Unidad de Igualdad e Inclusión

En el marco del
1er. CONGRESO Internacional FEMINISTA
"En memoria de Atenea Uicab"
Conferencia Magistral
"EN BUSCA DE
MARIA UICAB
REINA, SACERDOTISA Y JEFA MILITAR
DE LOS MAYAS REBELDES"
Dra. Georgina Rosado Rosado
CONFERENCISTA
3 JUEVES OCT 2024
09:00 HRS.
AULA MAGNA 1
CAMPUS PLAYA DEL CARMEN

En el marco del
Día Internacional de la
Eliminación de la Violencia
contra las Mujeres
Se invita a toda la comunidad universitaria a la
CONFERENCIA
LEY OLIMPIA y Violencia Digital
A cargo de la
Mtra. Marcela Hernández Oropa
Coordinadora General del Proyecto
de Inteligencia Artificial #LeyOlimpia IA
Cofundadora de la Red Latinoamericana
de Defensoras Digitales AC.
25 NOVIEMBRE
10:00 hrs. (Ciudad de México)
11:00 hrs. (Quintana Roo)
MODALIDAD VIRTUAL
Zoom
LIVE
ORGANIZA
Unidad de Igualdad e Inclusión

**Meta 1.2**

**A partir de 2024 se publicará anualmente un documento donde se exprese la salvaguarda de los derechos humanos, el respeto a las diversidades y el reconocimiento de la inclusión; así como, el rechazo a cualquier manifestación de violencia, hostigamiento, acoso, discurso de odio y discriminación por razón de género, identidad o creencias al interior de la Universidad.**

El Pronunciamiento CERO TOLERANCIA es el compromiso que la Universidad Autónoma del Estado de Quintana Roo asume para garantizar la erradicación de la violencia de género y discriminación, brindando a la comunidad universitaria certeza jurídica para la atención, seguimiento y sanción de las quejas. Además de dar cumplimiento a las medidas preventivas necesarias para coadyuvar a una cultura de la denuncia.

Para dar cumplimiento a esta meta, el **28 de junio de 2024** se presentó en el Campus Chetumal Bahía, con la presencia de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM) y el Instituto Quintanarroense de la Mujer (IQM) el Pronunciamiento CERO TOLERANCIA a la violencia en razón de género y discriminación, el cual fue publicado para toda la comunidad universitaria a través de los medios electrónicos institucionales y los sitios oficiales de esta Universidad.

En la actualidad se encuentra alojado en el sitio IGUALDAD DE GÉNERO https://www.uqroo.mx/modelo_equidad_genero/Pronunciamiento%20Cero%20Tolerancia.pdf de la página web oficial de la UQROO.

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

# PRONUNCIAMIENTO

## DE CERO TOLERANCIA A LA VIOLENCIA EN RAZÓN DE GÉNERO Y DISCRIMINACIÓN

La Universidad Autónoma del Estado de Quintana Roo, como institución dedicada a la formación integral del estudiantado, inspirada en el desarrollo de la justicia social y comprometida con el progreso del ser humano, no es ajena a la construcción de una comunidad universitaria igualitaria bajo los principios éticos de la institución, con el objeto de garantizar espacios universitarios libres de violencia y discriminación para lograr la igualdad entre las personas.

Se emite el presente pronunciamiento con fundamento en los ordenamientos legales y normativos, ante la necesidad de salvaguardar a la comunidad universitaria de conductas de hostigamiento sexual, acoso sexual, cualquier otra forma de violencia en razón de género y discriminación, así como de cualquier acto que atente contra la dignidad e integridad de las personas, por lo que se reafirma nuestro compromiso para erradicar estas conductas dentro de nuestra comunidad universitaria.

La Universidad Autónoma del Estado de Quintana Roo, se compromete a llevar a cabo, en el ámbito de su competencia, las medidas suficientes y pertinentes para prevenir la violencia y dar atención oportuna a las personas víctimas de violencia; así mismo, quienes formamos parte de la comunidad universitaria debemos conducirnos de forma digna bajo los principios de igualdad, solidaridad y respeto.

Bajo este compromiso, la Universidad Autónoma del Estado de Quintana Roo, pone a disposición de la comunidad universitaria los mecanismos para la interposición de quejas ante cualquier situación de violencia en razón de género y discriminación para su debida atención. La realización de estas conductas, así como la omisión en su atención por parte de las autoridades responsables, configuran la aplicación de sanciones de distinta naturaleza o en su caso la mediación entre las partes de acuerdo al protocolo vigente.

Sabemos que para transitar hacia una cultura de igualdad y no discriminación no existe discurso más persuasivo que el ejemplo. Por ello, debemos reconocer que para eliminar la violencia y la discriminación en nuestros espacios laborales y educativos, la participación de todas y todos es imprescindible.

La Universidad Autónoma del Estado de Quintana Roo reitera su compromiso con la transformación de la educación y la cultura de paz, sólo garantizando espacios libres de violencia y discriminación será posible alcanzar la igualdad entre las personas.

28 de junio de 2024
"Fructificar la razón: trascender nuestra cultura"

**Dra. Consuelo Natalia Fiorentini Cañedo**
Rectora

**Meta 1.3**

**A partir de 2024 se contará con un Protocolo para la atención de casos por hostigamiento y/o acoso sexual en agravio del alumnado de la UQROO, el cual se difundirá de manera permanente entre las y los integrantes de la comunidad universitaria.**

El *Protocolo para la Prevención, Actuación y Sanción de la Violencia de Género, Discriminación y Acoso Laboral* es un instrumento jurídico que establece los mecanismos de coordinación y actuación entre las autoridades, órganos y comunidad universitaria para la implementación homogénea y efectiva de los procedimientos para prevenir, atender y sancionar las conductas por violencia de género, discriminación y acoso laboral.

Este documento fue presentado y autorizado por el Consejo Universitario el **16 de julio de 2024**, y se realizó la difusión correspondiente.

**PRIMERA ETAPA**

- Conformación del Comité de Atención a la Violencia de Género, Discriminación y Acoso Laboral por 11 personas de la comunidad universitaria.
- Sensibilización al Comité de Atención a la Violencia de Género, Discriminación y Acoso Laboral mediante el Taller “Prevención y atención de la violencia por razón de género” impartido a través del Campus Virtual ANUIES del 6 al 22 de noviembre de 2024 con una duración de 15 horas.
- Difusión periódica del documento a toda la comunidad universitaria mediante uso de los medios electrónicos.
- Presentación del documento ante las autoridades académicas de las siguientes divisiones: División Ciencias Sociales y Derecho (19 noviembre), División de Desarrollo Sustentable (20 noviembre) y División de Ciencias, Ingeniería y Tecnología (22 noviembre).

**SEGUNDA ETAPA**

- Para el año 2025 se pretende fortalecer la difusión a través de campañas visuales, infografías y códigos QR para todos los Campus Universitarios, asimismo se dará continuidad con la presentación del documento a las autoridades académicas y a toda la comunidad universitaria.

CONDUCIRSE
de forma digna bajo los principios de:
IGUALDAD
SOLIDARIDAD
RESPETO
hacia las personas con las que tiene o guarda relación.
Conoce el PROTOCOLO
PROTOCOLO para la Prevención, Actuación y Sanción de la Violencia de Género, Discriminación y Acoso Laboral.
Accede al BUZÓN ELECTRÓNICO para interponer tu queja formal
Construyamos espacios de Paz
Atención a queja:
983 83 5 03 00 Ext. 5136 DGAJ
quejas-has@uqroo.edu.mx
Orientación:
983 83 5 03 00 Ext. 5081 UII
unidad-igualdad-inclusion@uqroo.edu.mx
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

PROTOCOLO
Es una ruta para ATENDER a quienes han sufrido violencia
Medidas URGENTES de protección
Establece SANCIONES
Enfoque de JUSTICIA Restaurativa
Promueve una CULTURA de paz
PROTOCOLO para la Prevención, Actuación y Sanción de la Violencia de Género, Discriminación y Acoso Laboral.
Accede al BUZÓN ELECTRÓNICO para interponer tu queja formal
Construyamos espacios de Paz
Atención a queja:
983 83 5 03 00 Ext. 5136 DGAJ
quejas-has@uqroo.edu.mx
Orientación:
983 83 5 03 00 Ext. 5081 UII
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

**Meta 1.4**

**A partir del 2024 se implementará un programa anual para la celebración del Día Internacional de la Paz con el fin de sensibilizar a la comunidad universitaria sobre la importancia de la construcción de la paz, y la prevención de las violencias y la discriminación.**

Dada la importancia de sensibilizar a la comunidad universitaria, específicamente, en la construcción de la paz, se programaron una serie de acciones, tanto en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Paz, como en el resto del año. Estas acciones fueron posible a través de la vinculación con la Red Nacional para la Paz de la ANUIES:

- #ViernesDeFormación, se llevaron a cabo **42 conferencias** de manera virtual programadas los viernes de cada semana, gracias al invaluable apoyo de la Universidad Autónoma de Querétaro. A través de la plataforma Zoom se presentaron 42 temas inherentes a la construcción de paz.

- Como parte integrante de la Comisión Técnica de Cultura para la Paz e Igualdad de la Comisión para la Planeación de la Educación Superior (COEPES), se desarrollaron acciones que coadyuvan a la sensibilización de una cultura de paz beneficiando a las comunidades universitarias de cada una de las IES que la integran, como por ejemplo:

    - Taller de Construcción de una Cultura de Paz en las IES impartido por la Universidad Autónoma de Querétaro, los días 5 y 6 de diciembre.

    - Video institucional difundido por las redes sociales en el marco del Día Internacional de la Paz, como parte del compromiso de las autoridades universitarias en el fomento de una construcción de paz.
    - Aplicación del Diagnóstico *Construcción de Paz e Igualdad* para conocer las características de la población estudiantil para generar acciones institucionales que contribuyan a la construcción de paz e igualdad.

En el caso de la Universidad Autónoma del Estado de Quintana Roo la aplicación de la encuesta estuvo a cargo de la Unidad de Igualdad e Inclusión; a pesar de que la encuesta fue difundida a través de los canales institucionales y mediante las gestiones con el personal directivo, docente y el propio estudiantado no se obtuvo la respuesta esperada, sólo **327 estudiantes** respondieron. A continuación, se presentan algunos resultados importantes:

- Del estudiantado encuestado 60 manifestaron contar con una discapacidad visual y 17 con discapacidad psicosocial.

- Del estudiantado encuestado el 13% externó que desde su opinión en su universidad existe discriminación entre la población LGBTTTQ+

- Desde su opinión, las principales dificultades que enfrenta la problación de la diversidad sexual y de género son:

    - Actos de discriminación y/o violencia en la escuela.
    - Chistes ofensivos sobre personas de diversidad sexual y de género.
    - Expresiones de odio contra las personas de diversidad sexual y de género.

- Con relación al consumo de sustancias, el alcohol representa el 27.2% de consumo, se sigue el vapeador con el 9.8% y por último el tabaco con el 9.2% respectivamente.

- Se destaca que la sustancia con mayor consumo es la marihuana que representa el 80%, 15 estudiantes respondieron haber consumido alguna droga en el último mes.

- En la prevención de la violencia el 63.6% de estudiantes afirmó haber tenido relaciones sentimentales o de pareja. De los cuales 34 estudiantes refirieron que *Algunas veces me llama por teléfono constantemente para saber dónde o con quién estoy;* seguidamente de *Algunas veces espía mi teléfono o redes sociales* con 33 respuestas.

Pese a la poca participación del estudiantado para dar respuesta a este instrumento, los resultados obtenidos son de gran valía para dar continuidad y fortalecer la meta 1.10 de esta Plan Institucional, principalmente, en el fortalecimiento de actividades pedagógicas para el fomento del autocuidado en la prevención y reducción del consumo de sustancias, pero además en el autocuidado de sus emociones, para el reconcimiento de las violencias que aquejan su vida en pareja.

Otra de las estrategias planteadas en este Plan Institucional, lo es la conformación de redes de jóvenes, ejemplo en otras IES del país, para incorporar en el análisis de las propias necesidades de las/los jóvenes para hacer frente a sus problemáticas y erradicarlas, desde sus propios planteamientos y propuestas de acción.

**Meta 1.6**

**A partir de 2024 se contará con una guía institucional que favorezca la inclusión desde el lenguaje.**

En el año 2023 la Unidad de Igualdad e Inclusión eleboró los *Lineamientos para el Uso del Lenguaje Incluyente*, los cuales serán retomados a principios del año 2025 para su retroalimentación y posterior socialización entre la comunidad universitaria

**Meta 1.9**

**A partir de 2024 se emitirá una convocatoria anual de financiamiento a la investigación en materia de construcción de paz (dentro o fuera de la Universidad) y el fortalecimiento de los DDHH en la entidad.**

Meta pendiente que será prioridad en 2025.

## Meta 1.10

**A partir de 2024 se contará con un programa de actividades pedagógicas para el fomento del autocuidado entre el alumnado, con la finalidad de prevenir y reducir el uso de sustancias psicoactivas y contribuir con ello a la construcción de paz y no violencia en el marco de respeto a los derechos humanos.**

Tanto la Dirección General de Servicios Estudiantiles de la Zona Sur, como la Jefatura de Servicios Estudiantiles de la Zona Norte, como parte de sus actividades durante la Semana de la Salud de este año 2024, desarrollaron acciones de autocuidado con la finalidad de prevenir y reducir el uso de sustancias.

**Meta 1.11**

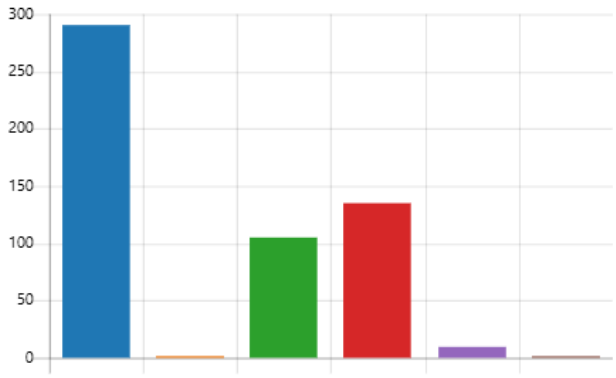
**Mejorar el entorno y la infraestructura que brinde seguridad a la comunidad universitaria, particularmente a mujeres y grupos en situación de vulnerabilidad o discriminación.**

En este año 2024 se aplicó una encuesta sobre la percepción de seguridad al interior de la Universidad con los siguientes resultados:

La encuesta la respondieron **542 personas** de la comunidad universitaria de los 5 campus universitarios.

3. ¿Cuál es tu estatus dentro de la UQRoo?

| | |
|---|---|
| Estudiante | 290 |
| Estudiante de movilidad | 1 |
| Docente | 105 |
| Administrativo/a | 135 |
| Directivo/a | 10 |
| Otras | 1 |




4. ¿Qué tan seguro/a te sientes dentro de la UQRoo?

| | |
|---|---|
| Mucho | 196 |
| Regular | 292 |
| Poco | 44 |
| Nada | 9 |
| Otras | 1 |

9. ¿Qué tan seguro/a te sientes con la vigilancia que ejerce el cuerpo de seguridad de la UQRoo?

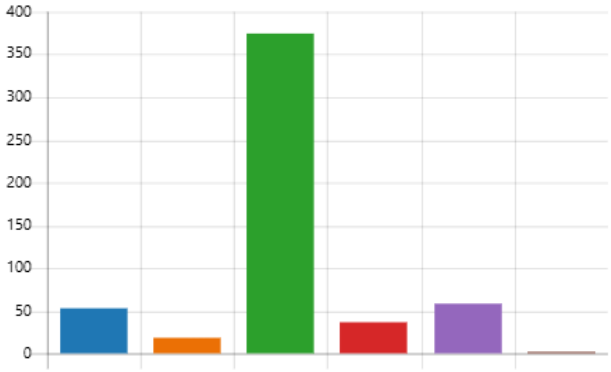
| | |
|---|---|
| Muy seguro | 33 |
| Seguro | 242 |
| Poco seguro | 198 |
| Inseguro | 44 |
| Muy inseguro | 25 |

8. ¿Cómo consideras la iluminación en los jardines, patios y estacionamientos de la UQRoo?

| | |
|---|---|
| Excelente | 20 |
| Buena | 120 |
| Regular | 205 |
| Mala | 196 |
| Otras | 1 |

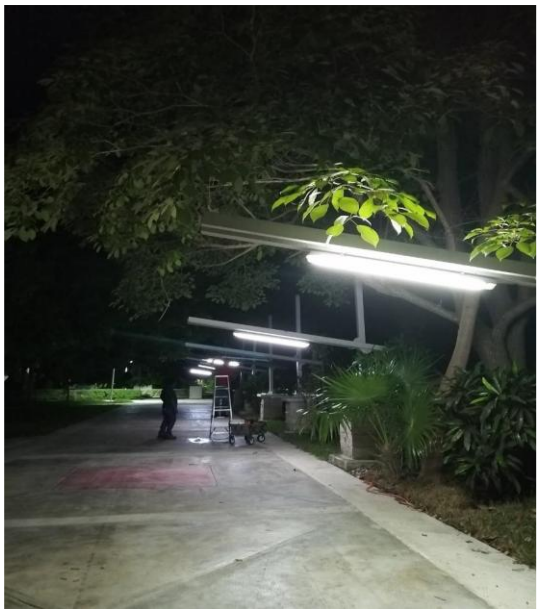
12. ¿Cuándo te sientes menos seguro/a dentro de la UQRoo?

| | |
|---|---|
| En la mañana | 53 |
| En la tarde | 18 |
| Por la noche | 375 |
| Siempre | 36 |
| Nunca | 59 |
| Otras | 1 |



Es importante reconocer los trabajos realizados desde el área de infraestructura, quienes de agosto a diciembre de este 2024, de acuerdo con sus informes de trabajos realizados para conservación y mantenimiento de la infraestructura del Campus Chetumal se da cuenta de los avances realizados en el rubro de las luminarias.

En el campus Chetumal Bahía se cuenta con un total de 250 postes con luminarias tipo LED, de los cuales 223 funcionan correctamente; sin embargo, se detectaron 3 zonas sin iluminación, las cuales requirieron trabajos de instalación de cableado y bases para colocación de postes, ya que no existe en este momento la infraestructura para la instalación de luminarias, sin duda con esto mejoraría la seguridad de la zona que va desde la Biblioteca hasta el estacionamiento del edificio L y F; por lo que, estos trabajos de infraestructura se plantean realizar mediante la aplicación de recursos asignados por el Fondo de Aportaciones Múltiples, durante el año 2025 y 2026.



**Meta 1.12**

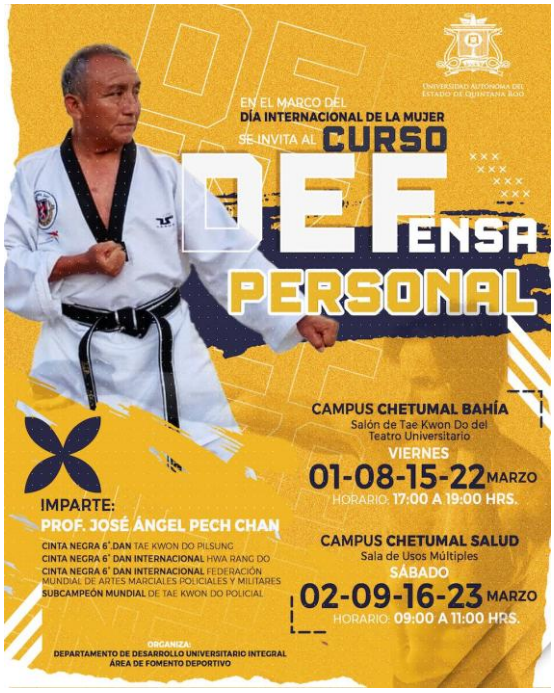
**Promover e implementar actividades que contribuyan al desarrollo de una cultura de paz basada en la colaboración, la tolerancia y el respeto a los derechos humanos a través del arte y el deporte.**

Con la estrecha colaboración de la Dirección General de Servicios Estudiantiles de la Zona Sur y la Coordinación Académica Zona Norte, a través de la Jefatura de Servicios Estudiantiles, se llevaron a cabo diversas actividades para el fomento de una cultura de paz a través del arte y deporte. Destacan las siguientes:

- Capacitación a personal de las materias de desarrollo integral (cultura, deportes y apoyo psicológico) sobre **"Relaciones Respetuosas para una Sana Convivencia"** el cual se llevó a cabo el **15 de mayo de 2024** en el Campus Chetumal Bahía, con la asistencia de 30 participantes.
- Actividades en el marco del Día Internacional de la Mujer tanto en la Zona Norte como en la Zona Sur.

Universidad Autónoma del Estado de Quintana Roo
Curso
RELACIONES RESPETUOSAS PARA UNA SANA CONVIVENCIA
DIRIGIDO A PERSONAL DOCENTE DE LA UQROO.
MIÉRCOLES 15 MAYO
16:00 - 18:00 HRS.
MINI AUDITORIO 3
CENTRO CULTURAL UNIVERSITARIO
CAMPUS CHETUMAL BAHÍA
* SE ENTREGARÁ CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN.
ORGANIZAN:
UNIDAD DE IGUALDAD E INCLUSIÓN
DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS ESTUDIANTILES

En el marco del Día Internacional de la Mujer a celebrarse el día 8 de marzo.
Universidad Autónoma del Estado de Quintana Roo
ACTIVIDAD 02.
CINE FEMINISTA
HISTORIAS QUE INSPIRAN
"Gangubai Kathiawadi"
La historia de la primera mujer que lucha por los derechos de las trabajadoras sexuales de la India.
07 MARZO 2024
16:00 HRS.
Duración: 2 hrs.
SALA DE ACTOS, NIVEL 3, EDIFICIO 1
Campus Chetumal Salud
ORGANIZA:


Universidad Autónoma del Estado de Quintana Roo
EN EL MARCO DEL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER
SE INVITA AL CURSO
DEFENSA PERSONAL
CAMPUS CHETUMAL BAHÍA
Salón de Tae Kwon Do del Teatro Universitario
VIERNES
01-08-15-22 MARZO
HORARIO: 17:00 A 19:00 HRS.
CAMPUS CHETUMAL SALUD
Sala de Usos Múltiples
SÁBADO
02-09-16-23 MARZO
HORARIO: 09:00 A 11:00 HRS.
IMPARTE:
PROF. JOSÉ ÁNGEL PECH CHAN
CINTA NEGRA 6°.DAN TAE KWON DO PILSUNG
CINTA NEGRA 6° DAN INTERNACIONAL HWA RANG DO
CINTA NEGRA 6° DAN INTERNACIONAL FEDERACIÓN MUNDIAL DE ARTES MARCIALES POLICIALES Y MILITARES
SUBCAMPEÓN MUNDIAL DE TAE KWON DO POLICIAL
ORGANIZA:
DEPARTAMENTO DE DESARROLLO UNIVERSITARIO INTEGRAL
ÁREA DE FOMENTO DEPORTIVO

VENTANA cultural
EN EL MARCO DEL DÍA INTERNACIONAL DE LA Mujer
Universidad Autónoma del Estado de Quintana Roo
MARZO 7
12:00 HRS.
ENTRADA PRINCIPAL Y AULA MAGNA
CAMPUS PLAYA DEL CARMEN
Programa
• Activación Física.
• Clase muestra de defensa personal.
• Conferencia Red Flags en las relaciones de pareja en la edad joven.
• Ballet de la Universidad Autónoma del Estado de Quintana Roo "PAN CH´EEL".
ORGANIZA: ÁREA DE FORTALECIMIENTO CULTURAL

## Conclusiones

Este recuento de las actividades realizadas en el año 2024 dan cuenta de la urgente necesidad de dar continuidad a cada una de las acciones implementadas, dando oportunidad a todas aquellas que puedan mejorar el documento institucional a favor de la construcción de una cultura de paz.

Para el próximo año 2025 el reto se centra fundamentalmente en la difusión terrestre y aérea del *Protocolo para la Prevención, Actuación y Sanción de la Violencia de Género, Discriminación y Acoso Laboral*, como la principal premisa para salvaguardar los derechos humanos de la comunidad universitaria. Además, la continuidad y profundidad de las acciones implementadas serán sin duda alguna la garantía de dar cumplimiento al compromiso institucional en la promoción de la erradicación de las violencias y el fomento de una cultura de paz.

La sensibilización de toda la comunidad universitaria como herramienta para generar conciencia, seguirá siendo la estrategia de aprendizaje en este plan para dar cumplimiento a su principal objetivo, la generación de una cultura de paz.

Po ultimo, en el marco de una construcción de paz positiva, las acciones para el 2025 están centradas en la formación básica para un programa de servicio social como la conformación de una *Red de Jóvenes Universitarios por la Paz*, que coadyuven al impulso de actividades necesarias para su formación integral y con esto disminuir las situaciones que más aquejan a la juventud.