



UNIVERSIDAD DE QUINTANA ROO
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
TABULADOR DE PRESTACIONES 2018

PRESTACIÓN	ADMINISTRATIVO	MANDO MEDIO	DOCENTE DE TIEMPO COMPLETO	PERIODICIDAD DE PAGO	MÉTODO DE CÁLCULO DE LA PRESTACIÓN
SUELDO BASE	SI	SI	SI	QUINCENAL	Conforme categoría según tabulador de sueldos autorizado.
COMPENSACIÓN POR SERVICIOS	SI	SI	SI	QUINCENAL MENSUAL	Administrativos: Según documento de autorización, prestación temporal. Aplicación quincenal. Mando Medio: Conforme categoría según tabulador de sueldos, 5.6 días del sueldo base. Aplicación mensual. Docente de tiempo completo: Cuando cumple funciones como Jefe de Departamento Académico (\$3,000) o como Secretario Técnico de Docencia/Investigación y Posgrado (\$2,500). <u>Aplicación quincenal.</u>
ESTÍMULO A LA ANTIGÜEDAD	SI	SI	SI	QUINCENAL	Administrativos y Mandos Medios: A partir del quinto año de servicio, 7.5% adicional sobre el sueldo base con un incremento anual del 1.5%. Docentes: A partir del quinto año de servicio, 10% adicional sobre el sueldo base con un <u>incremento anual del 2%</u> .
FONDO DE AHORRO	SI	SI	SI	QUINCENAL	9% del sueldo base, se prorratea quincenal.
SEGURO DE VIDA INSTITUCIONAL	SI	SI	SI	QUINCENAL	2.87% del sueldo base, se prorratea quincenal.
DESPENSA	SI	SI	SI	QUINCENAL	\$75
APOYO POR VIDA CARA	NO	NO	SI	QUINCENAL	\$2,615 a docente con categoría de Profesor Investigador de Carrera de la Unidad Académica Cozumel, se prorratea quincenal.
MATERIAL DIDÁCTICO	NO	NO	SI	QUINCENAL	Variable según categoría, de \$60 a \$79.88 pesos mensuales, se prorratea quincenal.
PRIMA DE EXCLUSIVIDAD	NO	NO	SI	QUINCENAL	Variable según categoría de 4 a 9 UMA (Unidad de Medida y Actualización) mensuales, se prorratea quincenal.
ESTÍMULO AL DESEMPEÑO DE LA CARRERA DOCENTE	NO	NO	SI	MENSUAL	Variable de acuerdo al Nivel alcanzado por el docente según resultados de la convocatoria del Programa de Estímulo al Desempeño del Personal Docente (PEDPD) y Disponibilidad presupuestal conforme al monto asignado en el programa. El monto por Nivel está regulado por las reglas de operación del PEDPD.
ESTÍMULO DE PUNTUALIDAD	SI	NO (NIVEL DIRECTIVO)	NO	MENSUAL	2,3,4,5,6,7 días del salario base de enero a junio y de julio a diciembre, respectivamente, a todos los trabajadores que registran su entrada y salida según su horario laboral. Mandos medios solo aplica a Jefes de departamento que desean participar en el estímulo.
VALES DE DESPENSA	SI	SI	SI	TRIMESTRAL	Marzo \$2,000; Junio y Septiembre \$1,000; Diciembre \$6,000 a personal administrativo y \$4,000 a Mandos medios y Docentes.
ESTÍMULO DE PRODUCTIVIDAD ADMINISTRATIVOS	SI	NO	NO	CUATRIMESTRAL	Máximo 15 días del salario base según evaluación del jefe de departamento/director.
PRIMA VACACIONAL	SI	SI	SI	SEMESTRAL	Junio y Diciembre, 12 días del sueldo base más Estímulo a la antigüedad
APOYO DE LENTES	SI	SI	SI	ÚNICA	Máximo \$2,500 pesos.
BONO POR MATERNIDAD	SI	SI	SI	ÚNICA	Mayo \$800 a madres trabajadoras.
BONO POR PATERNIDAD	SI	SI	SI	ÚNICA	Junio \$800 a padres trabajadores.
APOYO ESCOLAR	SI	SI	SI	ÚNICA	\$1,500 ó \$2,000 para el trabajador que acredite 1 ó más hijos respectivamente inscritos en el ciclo escolar actual a partir de preescolar.
AGUINALDO	SI	SI	SI	ÚNICA	40 días del sueldo base más Estímulo a la antigüedad.
PAVO	SI	SI	SI	ÚNICA	\$750 pesos actualizado al precio del mercado del pavo en diciembre.



UNIVERSIDAD DE QUINTANA ROO
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
TABULADOR DE PRESTACIONES 2018

PRESTACIÓN	ADMINISTRATIVO	MANDO MEDIO	DOCENTE DE TIEMPO COMPLETO	PERIODICIDAD DE PAGO	MÉTODO DE CÁLCULO DE LA PRESTACIÓN
AJUSTE DE CALENDARIO	SI	SI	SI	ÚNICA	5 días del sueldo base (6 si es año bisiesto) más Estímulo a la antigüedad.
DÍAS ECONÓMICOS	SI	SI	NO	ÚNICA	9 días del sueldo base; se descuentan los días solicitados por el trabajador.
PREMIO AL MEJOR TRABAJADOR ADMINISTRATIVO	SI	NO	NO	ÚNICA	Mayo, \$10,000 pesos netos al ganador de convocatoria.
IMSS	SI	SI	SI	MENSUAL	Aplicación ley del IMSS.
RETIRO	SI	SI	SI	MENSUAL	Aplicación ley del IMSS.
CESANTÍA	SI	SI	SI	MENSUAL	Aplicación ley del IMSS.
INFONAVIT	SI	SI	SI	MENSUAL	Aplicación ley del INFONAVIT.