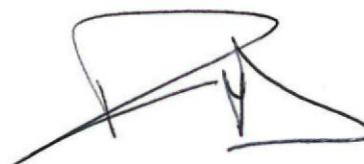


Universidad: Universidad de Quintana Roo
Clave de convenio: C/PFCE-2018-23MSU0140Z-09-24

Proyecto: Fortalecimiento de la DES de Ciencias de la Salud de la Universidad de Quintana Roo
Clave de Proyecto: P/PFCE-2018-23MSU0140Z-08

Indicador de Calidad		Ajustado Anual				Ajustado Trimestral			Alcanzado Trimestral		Total de Avance		Justificación
		Valor Inicial	%	Valor Final	%	Número	Número	%	Número	%			
Capacidad Académica													
Total de Profesores de Tiempo Completo.		Universo: 32											
1.1.1	Licenciatura	5	15.6	4	12.5	0	0	0	4	100	La meta programada se cumplió en el tercer trimestre. El valor de la meta se mantiene en 4. El Lic. Juan Miguel Vázquez Palacios renunció a la institución en el periodo otoño 2018.		
1.1.2	Especialidad	9	28.1	11	34.4	0	0	0	6	54.6	Para este trimestre se mantiene el valor de 6 por la renuncia de 5 PTC con Especialidad Médica, Dr. Jorge Alberto Juárez Lagunes, Dr. Arturo Arcos Aponte, Dra. Grethel Anyel Mancilla Marín, Dra. Norma Alicia Urzua Rodríguez y Dra. Dulce Rocio Camorlinga Estrella.		
1.1.3	Maestría	9	28.1	11	34.4	0	0	0	10	90.9	El valor reportado en este trimestre se mantiene en 10 debido a que 1 PTC que obtendría el grado de Maestría que impactaría este indicador, renunció a la institución, Lic. Juan Miguel Vázquez Palacios.		
1.1.4	Doctorado	6	18.8	6	18.8	0	0	0	8	133	La meta se cumplió desde el primer trimestre. El valor de 8 se mantiene en este trimestre aumento el valor de la meta programada por la contratación de 2 PTC con doctorado, el Dr. Luis Antonio Reyna Martínez y Dr. Laura Alicia Villalobos Rodríguez.		
1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	24	75	28	87.5	0	0	0	24	85.7	El valor de 24 se mantiene en este trimestre porque 5 PTC con Especialidad Médica renunciaron a la institución en el periodo otoño 2018, Dr. Jorge Alberto Juárez Lagunes, Dr. Arturo Arcos Aponte, Dra. Grethel Anyel Mancilla Marín, Dra. Norma Alicia Urzua Rodríguez y Dra. Dulce Rocio Camorlinga Estrell; y 5 PTC se contrataron (2 PTC con especialidad Lilia Denisse Peña Salazar y María Magdalena Gutiérrez Leyva y 2 PTC con doctorado, el Dr. Luis Antonio Reyna Martínez y Dr. Laura Alicia Villalobos Rodríguez.		






Universidad: Universidad de Quintana Roo
Clave de convenio: C/PFCE-2018-23MSU0140Z-09-24

Proyecto: Fortalecimiento de la DES de Ciencias de la Salud de la Universidad de Quintana Roo
Clave de Proyecto: P/PFCE-2018-23MSU0140Z-08

Indicador de Calidad		Ajustado Anual				Ajustado Trimestral		Alcanzado Trimestral			Total de Avance		Justificación
		Valor Inicial	%	Valor Final	%	Número	Número	%	Número	%			
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	6	18.8	6	18.8	0	0	0	8	133	La meta se cumplió desde el primer trimestre. Se mantiene el valor de 8 en este trimestre. El valor de la meta programada aumentó por la contratación de 2 PTC con doctorado, el Dr. Luis Antonio Reyna Martínez y Dr. Laura Alicia Villalobos Rodríguez.		
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	3	9.38	3	9.38	0	0	0	3	100	Se cumplió la meta desde el primer trimestre. Los PTC con perfil deseable son Dr. Luis Núñez Jaramillo, Dra. Jorgelina Barrios de Tomasi, Mtra. María Isabel Méndez Domínguez.		
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	2	6.25	2	6.25	0	0	0	4	200	La meta se cumplió en el semestre anterior y el valor de 4 se mantiene en este trimestre. El aumento de la meta programada se debe a la contratación de 2 PTC con adscripción al SNI, Dr. Luis Antonio Reyna Martínez y Dr. Laura Alicia Villalobos Rodríguez.		
1.1.9	Participación en el programa de tutorías	29	90.6	32	100	0	28	100+	28	87.5	El valor de la meta se mantuvo en 28 por que 1 PTC con Licenciatura renunció a la institución Lic. Juan Miguel Vázquez Palacios; 5 PTC con Especialidad Médica renunciaron a la institución en el periodo otoño 2018, Dr. Jorge Alberto Juárez Lagunes, Dr. Arturo Arcos Aponte, Dra. Grethel Anyel Mancilla Marín, Dra. Norma Alicia Urzua Rodríguez y Dra. Dulce Rocio Camorlinga Estrella; y se contrataron 2 PTC con especialidad Lilia Denisse Peña Salazar y María Magdalena Gutiérrez Leyva, 1 PTC con grado de Maestría Mtra. De La Yncera Hernández Nadosly de la Caridad y 2 PTC con doctorado, Dr. Luis Antonio Reyna Martínez y Dr. Laura Alicia Villalobos Rodríguez.		
Total de profesores que conforman la planta académica		Universo:		225									
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	80	35.6	120	53.3	120	120	100	120	100	Se cumplió la meta al 100% en este trimestre.		
Competitividad Académica		Universo:		2									
Total de Programas Educativos de TSU/PA y Lic evaluables		Universo:		2									
2.2.3	Número y % de PE de licenciatura y TSU de calidad del total de la oferta educativa evaluable	2	100	2	100	0	2	100+	2	100	El valor de 2 se alcanzó desde el primer trimestre pero no hubo apertura de sistema para captura. Al momento se cumplió al 100% con la meta.		



Universidad: Universidad de Quintana Roo
Clave de convenio: C/PFCE-2018-23MSU0140Z-09-24

Proyecto: Fortalecimiento de la DES de Ciencias de la Salud de la Universidad de Quintana Roo
Clave de Proyecto: P/PFCE-2018-23MSU0140Z-08

Indicador de Calidad	Ajustado Anual				Ajustado Trimestral	Alcanzado Trimestral		Total de Avance		Justificación
	Valor Inicial	%	Valor Final	%	Número	Número	%	Número	%	
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y Lic	Universo: 989									
2.3.1 Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	988	99.9	989	100	989	989	100	989	100	Se cumplió la meta al 100%
Tasa de egreso por cohorte generacional de Licenciatura	M1	M2	%							
2.8.1 Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura Ciclo A	170	100	52	30.6	0	0	0	52	100	La meta fue alcanzada en el primer trimestre pero no hubo apertura de sistema para captura. La meta ha sido alcanzada al 100%.
2.8.2 Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura Ciclo B	43	100	43	100	0	0	0	43	100	La meta se cumplió al 100% en el segundo trimestre.
Tasa de titulación por cohorte generacional de Licenciatura	M1	M2	%							
2.9.1 Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura Ciclo A	80	100	63	78.8	0	0	0	63	100	La meta se cumplió al 100% en el segundo trimestre.
2.9.2 Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura Ciclo B	10	100	10	100	0	0	0	10	100	La meta se cumplió al 100% en el segundo trimestre.
Tasa de graduación por cohorte generacional de Licenciatura	M1	M2	%							
2.10.1 Tasa de graduación para PE de posgrado	303	100	43	14.2	0	0	0	43	100	La meta se cumplió al 100% en el segundo trimestre.

Mtro. Ángel Ezequiel Rivero Palomo
Rector

Mtra. María de Lourdes Rojas Armadillo
Responsable del proyecto